

围绕中心 凝聚智慧

为建设世界一流师范大学而努力奋斗

——在东北师范大学第五届教职工暨工会会员  
代表大会上的工作报告

张常钟

2017年6月

各位代表、同志们：

东北师范大学第五届教职工暨工会会员代表大会，是在学校进一步深化综合改革，深入贯彻全国高校思想政治工作会议精神，大力推进“双一流”建设，喜迎党的十九大胜利召开之际，召开的一次重要会议。大会的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻中央群团工作会议精神，深入落实学校第十四次党代会和“十三五”规划各项任务，围绕中心，服务大局，全面履行“双代会”各项职能，依法参与学校民主管理和监督，切实维护教职工合法权益，集思广益，凝聚人心，汇聚力量，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，促进学校和谐稳定发展，为建设世界一流师范大学贡献智慧和力量。

现在，我受第四届“双代会”执委会委托，向大会作工作报告，请各位代表审议。

## **第一部分：第四届“双代会”以来的主要工作**

我校第四届“双代会”是2011年12月召开的。五年多来，第四届“双代会”坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面落实党的十八大和十八届历次全会精神，认真履行工会组织“参与、维护、教育、建设”四项职能，努力发挥教代会在学校民主政治建设中的作用，扎实开展各项群众性活动，团结动员广大教职工为学校事业的发展作出了积极的

贡献。

## 一、充分发挥教代会在学校民主政治建设中的作用

几年来，“双代会”坚持将教代会的民主管理与监督机制建设融入学校精神文明、政治文明创建中，在推进学校民主政治建设制度化、规范化方面进行了有益的探索。

**建立了三项制度规定。**历时近一年的起草和征求意见，在《东北师范大学教职工代表大会条例实施细则》的基础上完善出台了《东北师范大学教职工代表大会规定》，新制定了《东北师范大学教职工代表大会代表听证制度暂行规定》《东北师范大学教职工代表大会代表巡视制度暂行规定》。以上三项制度规定深入贯彻了教育部文件和学校第十四次党代会精神，内容与时俱进、符合校情，2015年3月正式印发实施，为教代会代表行使民主政治权利提供了有力保证。

**扎实推进校务公开和听证、巡视工作。**几年来，共组织召开由教代会代表组长和部门工会主席参加的校情通报会、征求意见会近20次，邀请校领导和有关部门负责人就教职工普遍关注的问题通报情况、讲明政策。2015年下半年以来，认真落实听证和巡视制度暂行规定，共召开听证会4次，组织教代会代表现场巡视了新建的学生三舍宿舍和修缮改造后的教育部幼儿园园长培训中心。通过听证和巡视，代表们进一步了解了学校相关工作，履行了参与和监督职责。

**民主参与和监督的渠道得到拓展。**多年来，校工会主要负责人一直作为学校财务预算和招投标领导小组成员参与有关工作，

充分发挥作用。近年来，依照有关规定和安排，教代会代表更加广泛地参与学校领导干部评议工作；教代会代表组长和部门工会主席进入学校招标监督员库，强化了校务公开和对关键部门、重要工作的民主监督。

## 二、积极助力教职工队伍建设

开展活动、营造氛围、培树典型是工会组织助力教职工素质全面提升的一项重要工作。五年来，通过努力，在教学、管理、服务等领域涌现出一批立德树人典型，在各类评优争先活动中涌现出一批先进集体和个人，在全校树立了榜样，起到了示范带动作用。

**开展“三育人”评选，持续推进师德师风建设。**校工会作为牵头单位，在学校党委的领导下，主动协调有关部门，坚持开展“三育人”先进评选活动，每两年进行一次评比表彰。在具体工作中，完善了评比程序，进一步体现公平、公正、公开的原则；加大了表彰奖励力度，进一步彰显重视、激发干劲。五年来，共评选表彰校级“三育人”标兵 14 人、校级和院（部）处级先进个人百余人。经校工会推荐，全校共有 6 名教师被评为全国、省、市“师德标兵”。

**配合开展岗位练功，为教职工提升业务水平创造条件。**多年来，校工会积极为教职工开展岗位练功、提高业务能力创造条件和平台。经学校选拔推荐，2 名教师参加吉林省总工会举办的教育系统青年教师教学基本功大赛，分获比赛第一名和第二名。其中 1 名教师参加全国总工会举办的青年教师教学基本功大赛，获

得高校组二等奖，为学校争得了荣誉，展现了我校青年教师的风采。校工会认真组织筹备，在 2016 年长春市总工会举办的职工优秀技术创新成果展上，展示了我校教职工在自然科学、社会科学、基础教育等领域的科技创新和智慧贡献，获得了表彰和好评。

**做好典型选树推荐，发挥榜样示范作用。**几年来，结合学校办学和上级工会组织评奖评优工作的实际，校工会注重在教职工中树立典型，并积极推荐。学校共有 2 个家庭被推荐为长春市“最美家庭”，3 名教师荣获吉林省创新能手、技术创新标兵等荣誉，3 名教师被评为省、市劳动模范。在选树推荐模范人物的同时，我们还努力协调校内外各类媒体宣传他们的先进事迹，发挥榜样示范作用。

### **三、真心实意服务广大教职工**

维护教职工合法权益是工会的基本职能。第四届“双代会”以来，校院两级工会组织坚持以人为本，积极开展暖人心、稳人心的工作，真心实意为广大教职工服务。

**倾听反映意见呼声，发挥桥梁纽带作用。**工作中注意密切与广大教职工的联系，面对面征询意见和建议。认真对待日常来信、来访，把握真实情况，做好解释说明，化解疑团困惑。针对教职工关注较多的校园安全、医疗保险、福利待遇、大病救助等问题，认真调查研究，全方位了解情况，及时向学校汇报，协调相关部门积极做好回应，增强了教职工的凝聚力和归属感。

**认真落实各项福利政策，维护教职工切身利益。**落实上级文件精神，2016 年及时调整了福利费，先后 4 次招标为全校教职

工采购发放优质福利，把学校党政对教职工的关爱落到实处。关心教职工身心健康。五年来，校工会利用暑期共组织了 28 个批次 1300 余人次的健康疗养。联合校医院，每年为全体教职工提供一次健康体检。为全校工会会员办理会员卡，确保享受健康、购物、医疗等方面的待遇。与银行、公园、汽车销售公司等单位合作，为教职工争取相关优惠服务。

**扎实开展“送温暖”活动，办实事、解难事。**始终关注困难教职工的生活，多次深入走访，了解实际情况，不断完善帮扶档案。通过市工会、市慈善会、校工会福利费等渠道共争取和投入资金 75.60 万元，用于资助家庭困难和患重大疾病教职工。连续三年从长春市慈善基金会为困难学生争取寒假返家路费补助共 28.60 万元。坚持开展慰问走访，通过教师节慰问师德标兵、元旦慰问坚守工作岗位的一线教职工、春节前慰问困难及患重大疾病教职工等形式，传递组织的关怀和温暖。校工会顾全大局，主动衔接工作，及时为教职工和毕业学生办理计生工作相关手续。

**组织丰富多彩的文体活动，增进了解、促进和谐。**几年来，校工会坚持举办教职工乒乓球、羽毛球、足球、篮球等常规体育活动，并多次组织我校代表队参加省、市举办的职工体育比赛，均取得了较好成绩，通过活动促进了教职工间的交流和了解。在重要节庆日、纪念日，联合其他单位共同组织专场文艺演出或书画展，如“辉煌的历程，伟大的丰碑”迎接党的十八大胜利召开书画摄影作品展、“听我们的歌声”纪念长征胜利 80 周年合唱音乐会、“扬理想风帆，展青春风采”纪念共青团成立 95 周年文艺汇演等，展现了教职工昂扬向上的精神风貌和爱党、爱国、爱校情怀。关注、服务青年教

师，联合附属幼儿园每年举办青年教师亲子活动。关注单身教职工的婚恋问题，每年组织单身教职工参加校外单位举办的联谊活动。重视并支持教职工文体协会和俱乐部建设。近年来，太极拳俱乐部恢复了活动并不断成长壮大，新成立的教职工艺术团已奉献多场精彩演出。目前，全校有各类文体协会和俱乐部 10 余个，为教职工展示风采、培养兴趣爱好提供了舞台。

#### **四、大力支持女教职工立足岗位“巾帼建功”**

校工会遵循女教职工工作的特点和规律，开展特色活动，引导女教职工树立崇高的职业理想，立足岗位为学校发展贡献智慧和力量。

依托“巾帼建功”评比引导女教职工成长成才。坚持每两年在全校开展一次“巾帼建功”评比活动，通过宣传动员、申报考核、表彰奖励、经验交流等工作，引导女教职工开拓进取、爱岗敬业、发挥作用。五年来，共有 28 个集体、138 名优秀女教职工受到校内表彰，其中多个集体和个人还经推荐在省市“巾帼建功”评比活动中受到表彰。在选树表彰先进的同时，学校还为女教职工更好地服务社会创造机会，先后向市妇联推荐 4 位教授成为“女性大讲堂”讲师团讲师，推荐 5 位教师成为市妇联“巾帼司法顾问团”成员。

通过特色活动激发女教职工的积极性和创造力。每年“三八”国际劳动妇女节，校工会联合妇委会通过组织先进表彰、趣味运动会等活动，营造节日氛围，表达对女教职工的关爱。近年来，策划开展了趣味知识竞赛、手机摄影比赛、走进大自然考察体验

等有特色的活动，丰富和活跃了女教职工的生活。围绕“女教职工如何在学校未来发展和服务社会中发挥作用”这一主题，多次组织中层女干部、专任女教师等不同层面的座谈会，交流思想、凝聚共识、建言献策。

**多措并举促进女教职工身心健康。**自2012年起，联合体育学院免费举办女教职工健身健美培训班，并使之常态化，如今培训班学员的精彩表演已经成为校园一道靓丽的风景。围绕女教职工普遍关心的健康、心理、情感等问题，多次邀请专家进行专题讲座。连续13年投入近40万元，为全校女教职工办理特殊疾病安康互助保险，至2016年末已有16位病患受益。每两年组织一次全校在岗女教职工专业医院健康体检，并建立专项体检结果跟踪档案。

## **五、不断加强工会组织自身建设**

几年来，校工会通过多种途径，不断推进自身建设，取得了一定成效。

**校工会班子领导能力得到增强。**校工会班子认真贯彻学校党委关于党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等工作的要求和部署，抓好本单位的落实，扎实推进先进性建设。坚持班子例会制度，定期沟通协调统筹整体工作。坚持理论学习制度，把握最新政策文件精神。坚持民主集中制原则，重大问题集体商议、会议决定。认真落实中央八项规定精神和学校党风廉政建设工作要求，坚持把纪律和规矩挺在前面，争做廉洁自律的表率。



**工会干部理论素养得到提升。**几年来，校工会以工作研讨、知识竞赛、编发知识问答手册等形式，组织教代会代表组长和部门工会主席认真学习领会教育部印发的《学校教职工代表大会规定》和学校制定的三个制度规定精神。选派部分教代会代表组长、部门工会主席参加上级工会组织的理论培训班，选派校工会干部参加国家、省、市举办的培训班。通过培训学习，工会干部拓宽了视野、提升了水平。

**部门工会更具活力。**目前，校工会下设 36 个部门工会，拥有会员 3200 余人。近年来，我们加强了对部门工会建设的指导，严格了换届选举和报批程序，及时与基层党组织沟通，配强选优，把一批年富力强、群众基础好、有活力的教职工吸收到工会干部队伍中来。进一步规范了工会会费收缴，完善了财务收支流程。自 2016 年起，校工会按部门工会会费收缴额度的 50% 为其配套活动经费，这一举措激发了部门工会开展活动的积极性，受到欢迎和好评，成效正在进一步显现。

过去的五年，是我校各级工会、教代会组织积极履职，在继承中创新发展的五年；是全体工会会员围绕中心、服务大局、勤奋创造，为建设世界一流师范大学作出重要贡献的五年。五年来，校工会继续保持了全国“模范职工之家”的荣誉，在省、市工会组织的评比中多次获得“先进基层工会组织”的称号，校工会 15 人次获得各级各类表彰，撰写的 7 篇理论文章在《中国教工》《吉林工人报》刊发或入选全国工作研讨会论文集。

回顾几年来的工作历程，我们深切地感受到，我校“双代会”工作能够取得一定的成绩，离不开学校党委和上级工会组织的正

确领导，离不开学校行政和各单位的大力支持，离不开广大教职工和工会积极分子的全力参与，离不开工会干部和教代会代表们的辛苦付出。在这里，我代表第四届“双代会”执委会向几年来对学校“双代会”工作给予热情关怀和积极支持的学校领导、上级工会领导，各学院、各单位领导和全体教职工，向为工运事业作出过历史性贡献的学校历届老领导、工会离退休老同志表示衷心的感谢！向多年来热情服务、无私奉献的工会积极分子、部门工会干部、教代会代表组长和第四届“双代会”执委会各位委员致以诚挚的谢意！

回顾几年来的工作历程，我们深刻地体会到：

——**必须坚持学校党委对“双代会”的领导。**加强党的领导是做好群团工作的根本保证。工会、教代会必须坚持正确的政治方向，自觉服从、服务于学校党委的领导，努力把学校党委的部署和决策变成广大教职工的自觉行动。

——**必须坚持围绕中心、服务大局。**为学校建设发展大局服务，始终是高校群团工作的价值所在。工会、教代会要明确职责定位，坚持在大局下思考、谋划、推进工作，展现自身价值。

——**必须坚持推进制度、机制建设。**制度建设是具有根本性、全局性、稳定性和长期性的建设。只有不断加强工会、教代会的制度和机制建设，才能为教职工维护自身合法权益、参与学校民主政治建设提供明确遵循。

——**必须坚持服务群众的工作生命线。**工会、教代会只有坚持贯彻依靠方针，密切联系群众，才能真正发挥好桥梁纽带作用。只有忠实表达和维护教职工的合法权益，才能把广大教职工的积

极性引导好、发挥好、保护好。

——必须坚持与时俱进、改革创新。实践发展永无止境，解放思想永无止境。工会、教代会必须关注新形势、研究新情况，唯有如此才能更好地把握时代脉搏、适应社会发展、回应群众期待，实现与学校事业同步前进。

## 第二部分：今后工作面临的形势和任务

今后几年是学校发展的重要时期，团结带领全校教职工为实现中国梦、东师梦而努力奋斗是第五届“双代会”的光荣使命。我们要认清形势，把握机遇，继往开来，谋求“双代会”工作的新发展、新跨越。

### 一、机遇、挑战和问题

展望未来，工会、教代会工作面临着难得的机遇。党中央对群团工作的高度重视、学校党委对群团工作的坚强领导，为工会、教代会发挥作用提供了有力保证。《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和学校第十四次党代会、“十三五”规划的相关要求，为工会、教代会指明了前进方向和发展路径。学校各项事业的健康发展，全面建设世界一流师范大学展示的美好前景，为工会、教代会开展工作提供了宽广平台。我们多年来形成的优良传统、积累的宝贵经验、取得的优异成绩，为工会、教代会工作进一步创新发展奠定了坚实基础。

分析形势，工会、教代会工作也面临着严峻的挑战。在社会思想文化领域多元、多样、多变的现实面前，我们要在多元中

立主导、多样中求共识、多变中扬主流的应然愿望与实然效果之间还存在巨大落差。随着高校人事管理体制改革的深入，教职工的构成更加复杂，利益诉求更加多样，我们对新情况、新问题的预见、分析远不够深入和全面。在深化综合改革的关键时期，如何把握好政策与尺度，有效维护学校发展的根本利益与教职工个人利益之间的协调统一，考验着我们的智慧和水平。广大教职工关心学校，期盼着学校有更好的发展，但这种关心和期盼还远没有转化成围绕学校长远发展、内涵建设建言献策的实际行动。广大工会干部、积极分子有为大家服务的热情，有想干事、干好事的意愿，但光凭热情和意愿还远不能跟上事业发展的步伐。

带着问题意识审视我们的工作，与学校事业的发展还有许多不相适应的地方，与学校党委的要求和广大教职工的期待还有一定差距。主要体现为：思想还不够解放，创新意识和服务意识还需要不断提升；工作的制度、机制还不够完善，规范化、科学化程度还不够高；工会组织的吸引力和影响力还不够强；教代会参与学校民主管理和监督的能力、力度还有待进一步提高；各部门工会发展不平衡的现象仍比较突出等。这些问题需要我们在今后的工作中加以解决。

## 二、工作思路与原则

未来五年，本届“双代会”既要保持踏实严谨的工作作风，又要有开拓进取的精神状态，还要有功成不必在我的思想境界。要立足当下，着眼未来，保持和增强政治性、先进性、群众性，多做打基础、利长远的工作，多做有实效、能长效的探索。

未来五年，工会、教代会工作的基本思路是“完善、规范、固基、培优、强能、提升”。即，进一步加强工作的制度和机制建设，完善制度体系，提高制度的执行力。进一步规范日常管理与各项工作流程，明确标准和要求。进一步加强对部门工会、二级教代会的指导和支撑，激发基层的创造力，开创生动局面。同时，重点培树工作成效突出的典型，发挥示范带动作用。进一步增强工会干部和积极分子的责任意识、理论水平和业务能力，努力培养群团工作的行家里手。进一步树立追求卓越的意识，不断提升工作质量，无论是已经形成传统的活动还是策划开展新的活动，都要努力寻求亮点和突破，体现高层次、高品位。

未来五年，工会、教代会工作的基本原则是“继承、发展、务实、创新”。我校校工会成立 69 年、教代会制度实行 32 年来，经过几代人的共同努力，已经形成了一些非常好的传统和积淀，在今后的工作中要将这些好的传统继承和弘扬下去，使其成为我们的特色和优势。继承的同时更要发展，发展的最根本动因是形势的变化。与时俱进是新时期最突出的标志，工会、教代会要始终着眼广大教职工最现实、最迫切的需求，着眼学校最中心的工作需要，努力做到因势而谋、应势而动、顺势而为。坚持务实的作风，不图虚名，不务虚功，谋实事，出实招，把每一项规划论证详细，把每一项部署落实到位。坚持解放思想，开拓进取，推进工作思路创新、方法创新和载体创新。

### **三、今后工作的主要任务**

#### **(一) 完善制度，拓展途径，深入推进学校民主政治建设**

**健全制度，强化落实。**认真贯彻教育部和学校教职工代表大会规定，紧密围绕“三听两论三议”八项职能，进一步建立和完善与教代会工作相关的各项制度机制，为教代会代表行使权利提供依据和遵循，让程序意识深植在每一个人的心中。深入落实听证和巡视工作规定，不断拓展途径，加大教代会代表参与学校民主管理和监督的力度，特别是源头参与的力度。创造条件，保证教代会全体代表会议、教代会代表组长会议按时召开，并尝试建立例会制度。加强二级教代会建设，完善规定，规范正常运行，支持二级教代会发挥好在本单位民主政治建设中的作用。

**进一步推进校务公开。**及时把握教职工关注的热点，结合学校实际，针对该公开的办学事项，教代会要根据教职工的要求和校务公开的有关规定主动提出意见和建议。加强与学校综合协调部门、相关职能部门的沟通，通过教代会代表组长会、校情发布会等形式进行通报，确保教职工的知情权落到实处。

**提升提案工作质量。**将提案工作作为凝聚发展智慧、增强教职工主人翁责任感、促进和谐的重要举措。高度重视提案的落实，按程序抓好归口办理、跟踪督办和信息反馈等环节工作，争取做到件件有着落，事事有回音。“双代会”闭会期间，探索试行年度提案集中征集制度。开展提案工作培训，以适当的形式对在提案工作中表现突出的个人和集体进行表彰。

**(二) 加强指导，加大投入，不断激发部门工会的凝聚力和创造力**

**推进部门工会规范化、科学化建设。**规范日常管理，进一步完善流程，确保部门工会的各项日常工作有章法、有条理。规范

选举工作，进一步明确程序和环节，确保部门工会换届等工作民主、公开。加强对会费收缴的监管，确保会费收支符合政策和程序要求，能最大限度地发挥服务教职工的效用。推进部门工会年度工作述职交流。

**为部门工会开展活动创造条件和平台。**加大投入，通过校工会经费配套、学院经费支持等渠道，为部门工会开展活动提供资金支持。通过主题活动立项、自选活动申报支持等途径，激发部门工会开展活动的积极性。加强有针对性的分类指导，帮助部门工会打造活动特色和优势项目。广泛收集、储备各类有价值的咨询类、服务类信息，为部门工会开展活动提供尽可能的资源支持。

**启动新一轮“教职工小家”建设。**深入开展调研走访，全面掌握各部门工会小家建设的情况，认真筹划，启动新一轮“教职工小家”建设。新一轮建设将继续关注硬件建设，重视设施的完善，同时更将关注内涵建设，努力在形成建设理念、工作特色、文化氛围、长效机制等方面取得成效。通过建设，进一步增强部门工会的吸引力和凝聚力，推动更多的“教职工小家”进入“模范职工之家”“先进职工之家”行列。

### **(三) 引导关爱，构筑和谐，助力广大教职工为学校发展建功立业**

**持续在教职工中开展各类评优选先、立德强能活动。**深入推进“三育人”和“巾帼建功”评比表彰活动，适应新时期新要求，进一步改进评比表彰的标准、程序、形式，更加彰显时代性、先进性。加大对先进典型的挖掘和培育力度，选树有广泛影响力的东师模范人物。在典型事迹的宣传和模范精神的弘扬上寻求突

破，通过接地气的宣传方式，使典型事迹广泛传播，使先进人物可学可仿。积极联合有关部门开展劳动竞赛和岗位练功，努力培养各领域的“能工巧匠”。有计划地举办新知识讲座和培训，鼓励、支持教职工积极参加科技创新活动。

**继续做好教职工福利和各类帮扶关爱工作。**落实好上级工会组织和学校关于教职工福利的各项政策精神，做好福利工作，努力保证广大教职工共享改革建设发展成果，有更多的满足感和获得感。组织好健康疗养工作，增加服务项目，扩大人员覆盖面。关心生活困难和患重大疾病教职工，健全帮扶网络，拓展资金来源，采取更多措施，争取更多救助。关注教职工的身心健康，安排好年度体检，积极推进开展教职工心理健康咨询，有计划地组织各类健康知识讲座和普及教育，继续为女教职工开办健身健美培训班、办理安康互助保险、组织两年一度的专业医院体检。

**广泛开展群众性文体活动。**积极搭建平台，依托重大节庆日和学校的各类文体设施，组织开展教职工乐于参与、便于参与的活动，既注重活动的频率也关注活动的质量，引导广大教职工在参与中自我表现、自我教育、自我提升，建设高雅校园文化。大力发挥教职工文体协会和俱乐部的作用，指导体育协会制定章程，支持教职工艺术团开展活动，发展更多的适应教职工需求的业余文体俱乐部。

**（四）强化素质，提升能力，推动工会自身建设取得新成效**

**进一步加强“双代会”执委会和校工会班子建设。**打铁还需自身硬。“双代会”执委会和校工会班子是工会、教代会工作的主要谋划者、组织者、推动者，要特别重视加强自身建设。校



工会班子要继续坚持理论学习制度、工作例会制度、集体决策制度。要进一步明确“双代会”执委会工作职责和程序，建立执委会例会制度。执委会委员要进一步增强身份意识和责任意识，充分发挥在群团工作中的作用。

**进一步加强对工会干部的培养和培训。**校工会继续策划开展好教代会代表组长、部门工会干部的培训工作，通过专题辅导、经验交流、工作研讨等形式，不断提高工会干部的理论素养和业务能力。积极争取，使工会干部有机会参与学校层面组织的各类学习和培训。创造条件，争取每年单独或联合其他部门组织一次有工会干部参与的国内高校考察学习活动。

**进一步发扬理论联系实际的作风。**鼓励、支持各级工会干部加强对新时期工会、教代会工作的理论研究和实践探索，用发展着的理论指导发展着的实践，用发展着的实践丰富完善理论。探索实行“双代会”执委会委员联系部门工会制度，密切校院两级组织的联系。组织工会干部深入一线开展调查研究，准确了解各单位在发展中遇到的重点、难点问题，特别是教职工关心、关注的热点问题，从而更加全面地认识局部利益和整体利益的关系，在围绕中心、服务大局的工作实践中主动思考、积极作为。

各位代表、同志们：

完成学校“十三五”发展规划的目标任务，推进学校各项事业协调健康持续发展，工会、教代会肩负着光荣的使命和重要的职责。让我们在学校党委和上级工会组织的正确领导下，把握机遇，开拓创新，团结动员全体教职工，坚定不移地走中国特色社

会主义工会发展道路，以更加饱满的热情和更加出色的表现，投身世界一流师范大学的建设事业！迎接党的十九大胜利召开！

谢谢大家。