

# 东北师范大学文件

东师校发字[2020]13号

---

## 关于印发《东北师范大学2020年行政工作要点》 的通知

各学院（部）、各单位：

《东北师范大学2020年行政工作要点》已经2020年第3次校长办公会讨论通过，现予印发，请认真贯彻执行，并根据文件精神，结合本单位的工作计划，扎扎实实地完成学校提出的各项工作任务。

附件：东北师范大学2020年行政工作要点

东北师范大学

2020年4月8日

附件：

## 东北师范大学 2020 年行政工作要点

2020 年学校行政工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实党的十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，按照学校第十五次党代会确定的各项战略任务，坚持稳中求进的工作总基调和内涵式发展的工作主线，完善治理体系，提高治理水平，落实立德树人根本任务，推动“双一流”建设提质增速，探索教师教育新模式，奋力夺取疫情防控和事业发展双胜利，团结合作，真抓实干，加快世界一流师范大学建设进程。

### 一、坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战

**1.严格落实党中央、国务院、教育部和吉林省疫情防控有关部署，扎实做好疫情防控工作。**结合疫情发展形势和学校实际情况，制定并完善科学有效的防控工作方案。做好疫情防控期间的信息摸排、医疗服务、校园管理、物资储备、饮食安全、公共卫生、心理健康辅导、人文关怀等工作，积极参与省市联控联防，确保打赢疫情防控阻击战。

**2.统筹做好疫情防控和学校事业发展各项工作。**做好学生返校前网上教学工作，制定完善返校工作方案，做到返校后开学与网上授课无缝链接。根据疫情发展调整各项工作，努力将疫情对学校事业发展的影响降到最低。

### 二、贯彻落实党中央脱贫攻坚决策部署

**3.坚决完成定点扶贫通榆县任务。**选派挂职干部和驻村

第一书记。划拨、引进专项帮扶资金，做好基层干部和技术人员培训工作。引进扶贫企业，积极开展消费扶贫，助销农产品。建设通榆“U-G-S”教师教育创新实验区，打造精准脱贫典型项目。

**4.做好对口援建工作。**加强对对口援建单位调研，建立定期交流沟通机制，精准落实对口支援合作协议。制订援派干部人才保障办法，确保援派人员待遇。

### 三、扎实推进“双一流”建设

**5.推进“双一流”加快建设、特色建设、高质量建设。**做好“双一流”建设动态监测和教育部第五轮学科评估部署工作，强化学科建设经费预算绩效管理。优化调整学科专业布局，推进学科交叉融合发展。

**6.启动“十四五”发展规划编制预研工作。**按照学校第十五次党代会精神，在全面总结学校“十三五”发展经验的基础上，启动《东北师范大学“十四五”发展规划》及各项分规划的编制预研，保障学校特色协调可持续地内涵发展。

### 四、深化新一轮综合改革

**7.积极稳妥推进教育评价改革。**聚焦关键环节和重点难点，根据教育部工作方案完善学校工作制度，加快破除“五唯”顽瘴痼疾。

**8.推进关键领域治理体系变革。**以“放管服”改革为引领，在系统总结“人才培养、科学研究、队伍建设”三位一体的重点学科方向带头人负责制（ERT-PI）试行经验的基础上，全面推行学科方向负责人制。深化学校、学院、学科三级管理

体制机制改革。

## 五、提升人才培养质量

**9.持续推进“创造的教育”理念引领下的本科教学模式改革。**深化学院（部）本科教学第二期综合改革。推进落实《东北师范大学高水平本科教育振兴行动计划（2019—2023）》。制订2020版人才培养方案，实施大类培养。出台《东北师范大学本科教学工作认定暂行办法》。

**10.推动教师教育创新发展。**聚力打造U-G-S 2.0模式，优化教师教育实验区布局，持续完善“教育实践+专业实践+双创实践”融合型、一体化实践教学体系，探索构建卓越教师和教育型教师培养新模式。

**11.加强“课程思政”建设。**以“名师工作室”和“手拉手教学团队”建设为着力点，构建“思政课程+课程思政”协同育人新格局。

**12.持续推进师范类专业认证工作。**着力推动师范类专业三级认证。培育申报国家一流专业建设点。

**13.进一步提升研究生培养质量。**组织召开研究生教育工作会议。以“创造的教育”理念为引领，实施本硕博一体化拔尖创新人才培养体系，推进研究生中期考核方式改革，打造具有东师特色的精品课程。强化关键环节管理，完善学位授予质量保障体系。

**14.持续加强研究生导师队伍建设。**加强对导师队伍教风、学风的监督检查，完善导师评价机制。构建以信息化管理平台为支撑的研究生导师管理系统。

**15.落实国家考试招生制度改革。**推进学院（部）本科大类招生，探索提升研究生生源质量新机制，构建实施“全方位、多渠道、高效率”的本研一体化招生宣传工作。

## **六、加强科研创新能力**

**16.创新科研管理体制机制。**深化科研机构管理创新，完善科研机构的科学布局。改进科技评价体系，破除“SCI至上”，突出科学精神、创新质量、服务贡献，激发科技创新活力。

**17.加强科研项目与高端人才培养。**探索建立文科智库方阵，创新文科重大项目培育模式，打造文科特色研究领域。提升重点科研基地建设运行质量，优化配置人财物资源，引导科研基地拓展人才队伍规模和层次。

**18.加强应用开发研究。**面向世界科技前沿和国家重大需求，加强国际和区域科技合作，促进协同创新；面向国民经济主战场，“产学研”相结合，推动“固态电池协同创新平台”建设，搭建军民融合沟通平台，促进科技成果转化。

## **七、深化人事制度改革**

**19.创新一流师资队伍建设。**制定和完善荣誉教授选聘体系，试点启动人才引进“预聘制”改革，调研论证人才引进“百人计划”。打造人才发展优质平台，稳步推进高层次人才岗位聘用改革。聚焦“双一流”学科及思政课教师队伍建设，研究探索优质师资补充“优+计划”。系统修订教师职务晋升与留学人员考核办法，推进代表作与同行评议制度改革。调整优化博士后培养管理体系，扎实做好科研流动站评估建设。优化辅导员队伍结构，有计划、按规程做好辅导员选聘工作。

**20.持续做好社会保障服务工作。**积极落实国家政策，及时兑现各系列人员工资变动与待遇调整，加速推进社会保险改革工作，科学研判各类人员社保入轨问题。

**21.继续加强人事工作信息化建设。**进一步推进人事信息系统开发，不断提高人事信息数据质量和精准性。探索编制外用工制度改革，进一步规范并加强编制外人员聘用管理工作。

## **八、完善立德树人工作体系**

**22.推动日常思想政治教育质量提升与内涵发展。**完善学生思想状况调研体系，精准把握学生思想状况及成长成才规律，做好学生的思想引领、学习生活指导。开展“书香校园”“科学探微”等活动，引导学生回归学习本分，养成“乐学、向学、善学”良好学风。继续拍摄《远方有你》《师德公约》等校本文创产品，以文化人，以德润心。细化校院两级学生奖励处分、行为规范等制度，推动“智慧学工”信息平台建设，提升学生教育管理服务水平。

**23.做实做细学生资助与就业工作。**健全家庭经济困难学生“按需资助”体系，完善“四维驱动”发展型资助育人模式。加强“精细化”就业市场建设，拓宽毕业生就业渠道；持续推广“观念驱动型”就业指导模式，打造高水平就业创业“金课”；优化升级“AI+服务”就业信息平台，促进毕业生更高质量和更充分就业。

**24.全面加强大学生心理健康教育。**实施“学生心理素质提升计划”，养成学生理性健康平和心态；提升心理筛查、日

常咨询、危机干预工作水平，保障学生身心健康。

## 九、提升办学国际化水平

**25.优化国际教育合作结构。**着力规划与日本和俄罗斯的高水平系列教育项目，助力“一流学科”与日、俄知名高校开展科研合作和学生联合培养。发挥东亚教师教育大学联盟和上海合作组织大学平台优势，促进教师教育研究和青年学生交流。依托海外孔子学院，发挥学校区域国别研究优势，持续推动孔子学院从“单一汉语教学”向“语言培训+学术研究”转型。

**26.调整学生培养变量关系。**借助教育援外基地、国家留学平台和校际合作渠道，不断调整来华留学和出国留学项目中公费生和自费生比例、语言生和学历生比例、长期生和短期生比例以及学生的数量和质量关系。

**27.提高国际化服务管理水平。**落实《东北师范大学因公短期出国（境）审批与管理规定》，完善出国（境）网上申报系统。细化外籍教师聘用制度和考核体系。提升国际学生招生、培养、管理质量和校际学生交流项目品质。

## 十、加强财务管理与内部审计

**28.持续推进“节约型”校园建设。**坚持过“紧日子”思想，大力压减一般性支出，加强资金统筹力度，强化预算刚性约束。探索预算绩效管理有效方法，建立绩效评价结果与经费安排挂钩机制，优化资源配置。逐步开展办学成本核算，为学校综合改革提供参考。持续推进财务信息化建设，促进“业财融合”，推出移动端报账系统，启用收费平台，实现数据共

享。

**29.加大审计监督力度。**加大对上级和学校重大决策部署贯彻落实情况跟踪审计力度，加大对学校经济运行中各类风险隐患揭示力度，加大对重点资金、重点项目和权力运行审计力度，持续推进审计整改，不断强化结果运用。完善内部控制体系建设，做好内部控制工作。

## 十一、积极服务经济社会发展

**30.发挥教育特色，服务经济社会发展。**积极构建产学研协同创新联合体，持续扶持和推进科技成果转化工作。切实完成继续教育招生专业和结构调整，全力完成“高精”通识课制作，稳步推进网络教育课程“网考”改革。持续加强幼儿园园长培训，提升教学服务质量。面向全国高校辅导员群体启动网络培训研修工作。持续推进附属实验学校搬迁工作，改进和创新合作学校质量保障体系。

**31.完善管理制度，提升服务质量。**提高自然博物馆、东北民族民俗博物馆管理水平，加强基本陈列更新、维护工作，提升观众参观体验，努力建设研究型、教育型、服务型博物馆。持续推进两校区体育场馆“一体化”建设，完善体育场馆基础设施条件。

## 十二、统筹提升办学保障水平

**32.完善国有资产管理体制机制。**完善机构设置，整合国有资产管理工作职责职能。建立校院室三级实验室安全检查平台，实现实验室安全全方位监管。强化评估论证，规范资产配置、使用、处置流程，确保国有资产保值增值。推动固定资产、



房地产管理信息化建设，提高资产管理效率和服务质量。推进学校所属企业体制改革，提高文化出版产业的社会效益和经济效益。完成人文学院转设工作。

**33.提升后勤服务保障水平。**完成后勤系统实质性整合，理顺管理体制机制。完善后勤工作制度，出台工程修缮、食品安全等领域管理制度。建立后勤社会化调研评价机制。

**34.加强校园基本建设。**积极有序推进综合楼项目建设，完成美术学院陶艺工作室、净月校区 10KV 开闭所项目建设，建设立项报批、计划管理、结算管理、竣工移交等管理制度，完善基本建设全过程管理体系。

**35.推进校园信息化建设。**加大信息化建设投入力度，以“智慧新东师”为建设目标，全面参与和支撑学校“双一流”建设。建设智慧环境，推进室外无线覆盖三期项目建设，扩展云服务能力。建设“东师智慧大脑”，逐步开展校务数据治理工作，合作建设大数据应用。继续深化网上服务大厅建设，拓展服务的深度和范围。持续提升网络安全管控水平，实现全天候网络安全监控和防护。开展全校安全等级保护工作。

**36.维护校园安全稳定。**强化校园安全秩序管控，完善突发事件预防和应急处置安全工作预案，严格落实疫情防控期间校园安全管理相关措施。优化安防基础设施建设和资源整合，对校园部分楼宇灭火报警系统、消防供水系统以及视频监控实施升级改造，进一步降低各类安全风险隐患。挖掘车辆门禁系统及停车资源潜力，有效缓解校园交通管控压力。探索建构智能安防体系，切实维护校园安全稳定。

**37.提升政府采购与招标管理工作质量。**修订完善学校采购管理制度，加快平台建设，全面提升采购管理信息化水平。建立完善招标采购、财务、资产等多部门联动机制。

**38.扎实做好校友服务工作。**创新地方校友会工作模式，提高基层校友组织活力。完成校友普查，促进校友有效联系。提高宣传媒体品质，建设具有东师特色的校友文化。

**39.持续推进图书文献资源建设。**深入开展信息素养教学，支撑信息技术与教育教学的深度融合。持续完善文献资源保障和知识服务体系，打造全业务场景和流程的新一代智慧图书馆。